

DETAIL DE L'ACTIVITE DU CVD

Service d'accueil	Service développement durable
Identité du ou des tuteur(s) et fonction au sein de la Mairie	Coralie MARTIN, responsable du pôle Développement des territoires

I. ACTIVITES DONNEES AU VOLONTAIRE

► Emploi occupé :

Assistant technique en matière de maîtrise des énergies (MDE) et énergies renouvelables (EnR).

► Descriptif du service (Missions et organisation) :

Le service développement durable a en charge la mise en œuvre de la politique de développement durable de la commune, au travers de ses 3 pôles : développement, valorisation et surveillance des territoires.

Sans être exhaustives, les missions du service s'articulent autour de :

- La gestion de la vallée de la Punaru'u,
- La valorisation culturelle et patrimoniale du territoire
- La maîtrise des énergies et énergies renouvelables
- Le changement climatique
- La protection de la biodiversité
- La protection et la valorisation de la mer et du littoral
- Le soutien à l'agriculture urbaine
- La lutte contre les pollutions et les infractions environnementales

► Descriptif du projet :

Dans ce cadre, la Commune a initié le projet d'améliorer le confort thermique de ses écoles maternelles et élémentaires, ainsi que du CJA, pour permettre aux enfants scolarisés dans ces bâtiments, ainsi qu'aux équipes pédagogiques, de travailler dans de meilleures conditions.

Ce projet a déjà fait l'objet d'une étude d'aide à la décision, mais doit à présent être approfondie école par école, pour mener ensuite les travaux nécessaires.

► Missions ou tâches confiées :

Le stagiaire aura pour mission :

- Rédiger tous documents nécessaires à la mise en œuvre des marchés publics et en effectuer le suivi, notamment les cahiers des charges pour les études programmatiques des travaux dans les écoles pour en améliorer le confort thermique et d'assistance à maîtrise d'œuvre si nécessaire
- Lancer et effectuer le suivi des études programmatiques et travaux dans les écoles

- Préparer toute demande de cofinancement et les documents de validation par le conseil municipal (document de présentation en commission, délibérations et rapports de présentation)
- Conseiller et faire toutes propositions en la matière
- Consolidation des études précédentes et bilan, notamment pour le projet d'amélioration du confort thermique dans les écoles
- Définition d'un plan d'actions sur la base des études précédentes et à venir, et des orientations communales dans le domaine plus global de la transition énergétique de la commune
- Collaborer avec les services internes pour mener les plans d'actions en matière de MDE et EnR

II. COMPETENCES RECHERCHEES

► Diplôme(s) :

- BAC +3 minimum : Licence dans les domaines des Energies, Bâtiments HQE, Energies renouvelables ou équivalent

► Savoir :

- Très bonnes connaissances dans les domaines des Energies (maîtrise, performances, renouvelables, équipements ...)
- Bonnes connaissances dans la construction de type « qualité environnementale » (ventilation naturelle, isolations, végétalisation, usagers, coût global ...)
- Bonnes connaissances dans les principes directeurs de la transition énergétique et la réglementation thermique locale

► Savoir – faire :

- Compétences dans les outils de suivi énergétiques et leur mise à jour
- Maîtrise des outils/logiciels de mesure, outils informatiques
- Esprit d'analyse et sens critique
- Esprit de synthèse et de restitution
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Exploiter, vérifier, contrôler des propositions et résultats
- Savoir animer des réunions, rencontres ou visites techniques ou de pilotage
- Capacités d'anticipation et d'initiative, dans les limites imposées par sa hiérarchie

► Savoir – être :

- Avoir le sens du service public,
- Autonome, méthodique, dynamique, ordonné et rigoureux,
- Sens du relationnel
- Sens de la pédagogie
- Adaptabilité
- Maîtrise de soi
- Rendre compte à sa hiérarchie
- Excellente capacité d'écoute et de réponse
- Capacité à se conformer à des opérations méthodiques et à des consignes
- Capacité à se remettre en question

III. MOYENS MIS A DISPOSITION DU VOLONTAIRE

► Techniques, méthodes, savoir-faire transmis :

- Fichiers de suivi énergétiques
- Etudes réalisées

► Moyens mis en œuvre :

- Ordinateurs

► Logiciels utilisés :

- Mise à part les logiciels Microsoft office, aucun logiciel énergétique à proprement parler.